

	<h1>Politica Energetica</h1>	REV.0
		Pagina 1 di 2
		POL_EN

COSEDIL SPA ha istituito e mantiene attivo un Sistema di Gestione dell’Energia ai sensi della norma UNI CEI EN ISO 50001:2018, che si basa su una dettagliata analisi dei propri consumi energetici, sull’individuazione delle aree di possibile miglioramento e sulla pianificazione e la realizzazione di interventi utili al raggiungimento di specifici obiettivi e traguardi.

La Politica energetica di COSEDIL SPA si concretizza nei seguenti principi gestionali:

- a. rispettare integralmente la legislazione vigente (inclusa ogni altra prescrizione in materia energetica volontariamente sottoscritta dall’azienda) e la normativa di riferimento relativamente all’efficienza energetica, all’uso dell’energia e al consumo energetico;
- b. fornire un quadro di riferimento per la definizione e la revisione degli obiettivi e dei traguardi energetici;
- c. impiegare prodotti e servizi che minimizzino gli impatti energetici;
- d. identificare le attività e/o le aree responsabili dei consumi energetici, al fine di individuare potenziali interventi che consentano un miglioramento dell’efficienza energetica;
- e. implementare e mantenere attivo in tutti i siti produttivi un Sistema di gestione dell’energia, conforme ai requisiti della norma UNI EN ISO 50001:2018 e teso al miglioramento continuo delle proprie prestazioni energetiche, secondo lo schema metodologico “PLAN-DO-CHECK-ACT” (PDCA);
- f. condividere in maniera sistematica le informazioni su tale Sistema di gestione con gli stakeholder aziendali (interni ed esterni); in particolare inserire nel proprio sito internet le best practice aziendali in tema di miglior rendimento energetico, allo scopo di sensibilizzare a una gestione sempre più sostenibile le realtà industriali e produttive con le quali collabora.

La Direzione – in collaborazione con l’Energy Team – definisce obiettivi finalizzati al miglioramento delle prestazioni energetiche dell’Azienda e fornisce adeguate risorse per il loro raggiungimento: tali obiettivi sono misurabili (ove applicabile) e coerenti con la presente Politica, che rappresenta il quadro di riferimento per la loro definizione e il loro riesame. Il raggiungimento di tali obiettivi comporta di:

- vigilare sul rispetto di tutti i requisiti energetici applicabili, sia cogenti che definiti dall’organizzazione stessa;
- esercitare un controllo costante (anche tramite l’attività di auditing interni ed esterni, come da D. Lgs. 102 del 4 Luglio 2014) sull’impatto energetico di ogni operazione aziendale, dalle decisioni strategiche fino alle attività operative;

 Costruiamo il tuo domani	<h1>Politica Energetica</h1>	REV.0
		Pagina 2 di 2
		POL_EN

- provvedere, ove necessario, a definire gli opportuni interventi correttivi o migliorativi;
- promuovere l'uso ottimale delle risorse energetiche, in un'ottica di risparmio, ma mantenendo comunque inalterato l'output derivante dal loro utilizzo (produzione di beni/servizi, comfort per i dipendenti, ecc.);
- formare e responsabilizzare in maniera continua e costante il personale ad un uso responsabile ed efficiente dell'energia;
- sensibilizzare i fornitori sul fatto che, in fase di valutazione delle forniture, verranno presi in considerazione anche parametri di sostenibilità energetica – ambientale unitamente a quelli qualitativi ed economici.

La Politica energetica ha anche un ruolo di documento di comunicazione aziendale ed è esposto nelle bacheche aziendali e trasmessa ai fornitori/partner/appaltatori in modo che tutti siano consapevoli dei propri obblighi in materia energetica. È compito dei Responsabili di Funzione aziendale:

- verificare che tale documento sia compreso dai fornitori/partner/appaltatori e, se necessario, fornire i chiarimenti richiesti;
- adottare gli opportuni provvedimenti, affinché i dipendenti operino in modo corretto da un punto di vista energetico nello svolgimento delle proprie mansioni.

Per garantire la sua continua adeguatezza ed efficacia, la Politica è periodicamente riesaminata e revisionata – di regola nell'ambito del riesame della Direzione – in modo da recepire i nuovi intendimenti della Direzione e/o i cambiamenti avvenuti.

La Direzione Generale

Santa Venerina, lì 15.05.2024

COSEDIL S.p.A.  
Il Presidente del C.d.A.  
Andrea Vecchio

