





**PMY** PALERMO  
MARINA  
YACHTING

COMPANY PROFILE

Azienda . . . . .	04
Storia . . . . .	06
Opere . . . . .	08
Molo Trapezoidale di Palermo . . . . .	12
Autostrada Siracusa-Gela . . . . .	14
Accademia Navale di Livorno . . . . .	16
Territorio . . . . .	18
TalentiXilSud . . . . .	20
Governance . . . . .	24
Sostenibilità . . . . .	26
Lavorare in Cosedil . . . . .	28
Happiness Office . . . . .	30
Collaborazioni . . . . .	32

# Costruiamo il **tu**o domani

Creiamo opere che cambiano paesaggi e territori e creano sviluppo ed opportunità.

Con il nostro lavoro definiamo spazi che saranno vissuti nei decenni a venire, immaginiamo il domani e lo rendiamo presente.



## Realizziamo opere di ingegneria in Italia e all'estero

Sia per committenti pubblici  
che per clienti privati

## Ci ispiriamo ai principi di sviluppo sostenibile

Adottiamo criteri realizzativi con lo scopo  
di ridurre l'impatto sull'ambiente

## Coinvolgiamo gli stakeholder in percorsi di crescita

Crediamo nelle relazioni  
e nella condivisione

## Investiamo nei talenti

Formazione tecnica e umana,  
costante e continua.

# Non esiste futuro senza storia. E la nostra parte da lontano.

Cosedil ha una storia che passa da tre generazioni e che si intreccia, inevitabilmente, con quella di Andrea Vecchio e della sua famiglia.

Dal sogno di una piccola S.r.l. all'ambizione di una S.p.A. Da un capitale sociale di 350.000€ al traguardo dei 10 milioni. 60 anni di storia, proiettata da sempre al futuro.

**1957**

## L'ERA PRE-COSEDIL

Andrea associa scuola e attività nei cantieri con il padre. Dopo il diploma, collabora con uno studio di Ingegneria e Architettura, dirigendo cantieri edili e stradali

**1965**

## NASCE L'ANDREA VECCHIO COSTRUZIONI

Inizia l'attività imprenditoriale. L'impresa lavora nelle principali province siciliane. Intanto Andrea sposa Caterina Di Mauro e con lei si prepara a costituire una S.r.l.

**1976**

## NASCE COSEDIL S.R.L.

Con un capitale sociale di venti milioni di lire. Nel 1982 il capitale passerà a novanta milioni

**1994**

## APRE LA NUOVA SEDE OPERATIVA A S. VENERINA

Uno spazio moderno, funzionale ed efficiente, con uffici e magazzini, che ancora oggi è sede amministrativa dell'azienda

**1996**

## SI COSTITUISCE L'IMPRESA UNICA

Cosedil incorpora l'Andrea Vecchio Costruzioni diventando un'impresa con un'unica ragione sociale

**1999**

## NASCE LA HOLDING

Prende vita la società Partecipazioni S.r.l. In seguito trasformata nella holding "Andrea Vecchio Partecipazioni S.r.l." che, in atto, detiene il capitale sociale delle imprese del gruppo

**2001**

## DA S.R.L. A S.P.A.

Cosedil S.r.l. si trasforma in Cosedil S.p.A. portando il capitale sociale, dagli iniziali 350.000€ all'attuale capitale sociale, interamente versato, di 10.000.000€

**2010**

## I PRIMI LAVORI ALL'ESTERO

In Albania, con la costruzione di un edificio carcerario a Berat e la realizzazione di una strada provinciale esterna a Shijak

**2015**

## I COLLABORATORI ENTRANO NEL CAPITALE SOCIALE

Alcuni collaboratori acquistano capitale sociale dell'azienda secondo i valori di crescita, coinvolgimento e valorizzazione delle risorse di Cosedil

**2018**

## APRE LA FILIALE IN ROMANIA

A Bucarest, dove vengono realizzate opere di edilizia scolastica, restauro monumentale, stradali ed idrauliche

**2025**

## IL TRAGUARDO DEI 60 ANNI

Grazie alla continua ricerca di metodologie e soluzioni, all'investimento sui talenti, Cosedil continua a crescere e a progettare il futuro.



# Il nostro lavoro sui territori e le città

Quasi sessant'anni di lavoro ci hanno consentito di perfezionare le nostre competenze e specializzarci in ingegneria civile ed infrastrutturale, sia nel settore pubblico che privato, realizzando opere che restano nel tempo.



## Costruzioni stradali

Progettiamo e realizziamo opere che cambiano il volto delle città, uniscono territori e persone, creano scambi ed opportunità.



## Infrastrutture ospedaliere

Progettiamo e realizziamo opere nel settore ospedaliero, al fine di garantire strutture sanitarie sicure ed efficaci per i pazienti e il personale medico.



## Infrastrutture portuali

Realizzazione porti, depositi, terminal costieri, sistemi di gestione e distribuzione delle risorse idriche ed elettriche.



## Opere civili per l'ambiente

Opere che hanno un valore non solo per il singolo, ma per la collettività. Parchi eolici, impianti di depurazione e termovalorizzatori che rispettano il contesto naturale e le comunità locali.



## Recupero e consolidamento

Diamo nuovo valore ad immobili storici. Ridefiniamo un nuovo volto alle opere del passato e le portiamo nel futuro.



# Creiamo un **legame** tra ciò che esiste oggi e ciò che sarà domani

Scopri alcuni dei nostri cantieri  
che hanno fatto la storia e quelli  
che hanno migliorato  
il nostro territorio.





## Molo Trapezoidale di Palermo

Un'opera di grande significato per la città che segna un ritorno alla sua affascinante storia marittima e definisce un passo cruciale nella riqualificazione del suo scalo. Il "quartiere d'acqua" permette a Palermo di riappropriarsi della sua storia.

### INTERVENTI CARDINE

La riqualificazione dell'area del Molo Trapezoidale passa per la realizzazione del proseguimento della passeggiata sulla Cala, la valorizzazione del perimetro del Castello a Mare e la realizzazione di un lago urbano lungo il suo perimetro. E poi, ancora, la costruzione di 10 edifici destinati a diverse funzioni (commerciali, servizi, uffici) e la realizzazione di aree di sosta e parcheggi.

### VALORE PER ABITANTI E TURISTI

Un intervento filologico che ha l'ambizione di restituire le originarie geometrie, ristabilendo il rapporto terra-mare della città di Palermo alterato, nel tempo, dalla realizzazione del Molo Trapezoidale utilizzato come attracco commerciale, poi andato in disuso. Un polo atteso dai palermitani che permetterà di accogliere anche il turismo di élite grazie alla possibilità di attracco per i Mega Yacht.





## Autostrada Siracusa – Gela

Il lotto costituisce in assoluto il primo intervento autostradale in provincia di Ragusa, un notevole contributo nel migliorare i collegamenti di una vasta area con spiccate vocazioni turistiche, agricole ed industriali.

### INSERIMENTO AMBIENTALE

L'inserimento ambientale delle opere autostradali ha tenuto conto delle caratteristiche del paesaggio, scegliendo il tracciato nel modo più armonico con la morfologia del terreno e selezionando materiali e forme adatte a rendere le opere meno evidenti possibili.

### ACUSTICA ED ENERGIA

Per limitare il problema del fono-inquinamento in zone rappresentative del territorio interessate dall'autostrada, sono state inserite barriere fonoassorbenti. Su queste e in altre aree, inoltre, sono stati realizzati impianti fotovoltaici per l'autoproduzione di energia elettrica.







## Accademia Navale di Livorno

Risanamento, ristrutturazione ed efficientamento energetico di uno dei simboli del nostro territorio: il luogo nel quale la Marina Italiana si è formata. Ecco cosa abbiamo realizzato e come abbiamo restaurato e rifunzionalizzato una cittadella militare tra le più ampie d'Italia.

### RISANAMENTO E RISTRUTTURAZIONE

L'Accademia Navale è una storica istituzione di Livorno fin dal 1881. Il nostro progetto prevede la ristrutturazione architettonica, il miglioramento sismico, l'adeguamento impiantistico generale, la bonifica e il rifacimento di coperture e l'adeguamento delle camerette e dei dormitori alle nuove esigenze abitative. Un lavoro articolato in quattro fasi sequenziali, per la durata complessiva di sei anni, che consentirà all'Accademia Navale di svolgere le sue funzioni istituzionali per tutta la durata.

### EFFICIENTAMENTO ENERGETICO

Realizzato tramite l'installazione di un sistema fotovoltaico e geotermico composto da sonde a circuito chiuso. Il campo geotermico è stato realizzato nell'area verde adiacente al viale Italia. L'impianto è collegato ad una centrale termica costituita principalmente da pompe di calore e accessori correlati. Il sistema comprende anche 114 sonde geotermiche verticali di tipo double U, De 32, profonde 150 metri, con tubazioni in polietilene ad alta densità PE 100 PN16 e la posa di un pozzetto prefabbricato in PEHD.



# Creiamo sviluppo nel territorio

Cosedil lavora in Italia e all'estero, ma molte delle sue opere più importanti vengono realizzate in **Sicilia**. Infrastrutture, porti, autostrade che portano con sé risorse economiche e occupazionali, che permettono scambi ed incontri, che aprono l'isola verso il resto del mondo. Investiamo nella terra in cui siamo. Investiamo nella terra che amiamo.



## DIAMO VALORE ALLA NOSTRA TERRA

Ci assicuriamo che tutti i nostri siti rispettino le normative ambientali e che questa politica, che è a tutti gli effetti un modo di lavorare, venga chiaramente compresa ed attuata a tutti i livelli dell'organizzazione. Perché l'impegno per un'edilizia sostenibile è una missione che portiamo avanti tutti insieme, partendo dalla Sicilia.

## DIAMO VALORE AI NOSTRI TALENTI

In una terra dove oltre il 60% dei laureati è costretto ad abbandonare la propria Regione per trovare lavoro, Cosedil si impegna a creare opportunità di lavoro concrete, con piani di sviluppo e carriere che valorizzano i giovani talenti siciliani.

Il nostro impegno  
è una promessa  
verso una generazione



Ogni anno, offriamo opportunità di carriera alle giovani risorse, favorendo così l'occupazione in un territorio spesso segnato dalla fuga di talenti e contribuendo allo sviluppo locale. Un'operazione concreta che si traduce in creazione di nuovi posti di lavoro nel settore delle infrastrutture e in percorsi mirati alla formazione di nuove eccellenze locali, grazie anche al dialogo con i principali Atenei del territorio.

## Progettiamo il loro Futuro investendo nel Presente

Ecco gli step di selezione



### SCOUTING

Il primo passo prevede la pubblicazione del bando sull'erogazione di borse di studio all'interno della piattaforma dell'Ateneo, così che tutti gli studenti prossimi alla laurea possano accedervi online.



### INTERVIEW E ASSIGNMENT

I candidati selezionati vengono convocati per un'intervista individuale volta a valutare le soft skill e le motivazioni personali. Con l'assegnazione delle borse di studio inizia lo stage.



### CARRER DAY

Attraverso incontri – direttamente in Facoltà, durante le giornate dedicate all'orientamento – ci si avvicina ai potenziali candidati e si ascoltano le testimonianze di colleghi ed ex studenti.



### ON BOARD

I candidati entrano in Cosedil lavorando sotto la supervisione di tutor aziendali esperti in grado di guidare il loro percorso di formazione e di accompagnarli nel processo di inserimento.



### HR SCREENING

Il Team HR valuta con attenzione le candidature e i CV ricevuti ed identifica quelli maggiormente in linea con i requisiti richiesti per le posizioni aperte.



### INGRESSO NEL GRUPPO

Al termine dello stage, a seguito del riscontro positivo del percorso svolto in azienda, il candidato viene assunto e inizia a tutti gli effetti la sua crescita professionale all'interno del gruppo Cosedil.



# Il nostro impegno etico e sociale

Diamo concretezza ai nostri valori. Operiamo in regime di qualità in tutti i cantieri e siamo certificati in ambito di salute, sicurezza, ambiente, anticorruzione, responsabilità sociale, diversità ed inclusione. Inoltre, abbiamo un Codice Etico che regola il complesso di diritti e responsabilità. Crediamo nel coinvolgimento e nel rispetto di tutti gli stakeholder, diretti e indiretti, dalle comunità locali alle organizzazioni sindacali, dai fornitori ai subappaltatori.



## AMBIENTE

Certificato ISO 14001:2015  
Carbon Foot Print – ISO14064



## ANTICORRUZIONE

Certificato sistema di gestione per la prevenzione della corruzione ISO 37001:2016



## ATTESTAZIONE SOA

Attestazione di qualificazione alla esecuzione di lavori pubblici



## DIVERSITÀ ED INCLUSIONE

Attestato ISO 30415:2021



## MODELLO 231

Codice Etico  
Attestato di Asseverazione



## POLITICA SGI

Politica integrata per la qualità, salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.



## QUALITÀ

Certificato ISO 9001:2015



## RATING DI LEGALITÀ

Lettera Rinnovo Rating Cosedil



## RESPONSABILITÀ SOCIALE

Certificato SA8000:2014



## SALUTE E SICUREZZA

Certificato ISO 45001:2018  
Attestato Chief Happiness Officer



## WELFARE

Politica 30415  
Attestato Chief Happiness Officer



## PARITÀ DI GENERE

Politica parità di genere UNI PDR 125  
Certificato parità di genere UNI PDR 125:2022



## SICUREZZA STRADALE

Certificato ISO 39001:2016



## WHISTLEBLOWING

Politica Whistleblowing

# Inclusione e valorizzazione delle diversità, meritocrazia, condivisione



Maestranze di differenti nazionalità, culture, credo religioso

Meritocrazia con welfare e sistemi incentivanti

Obiettivo: piena parità di genere

La fascia d'età dei collaboratori va dal post scuola all'età pensionabile

Assumiamo risorse spesso escluse dalla professione, in collaborazione con Comunità e Fondazioni

Convenzioni con asili nido e case di riposo, polizze sanitarie e orari flessibili

Ripudiamo ogni forma di discriminazione

Capitale sociale aperto a collaboratori strategici

## Crediamo nel concetto di squadra oltre l'ufficio

Cosedil si è impegnata in diverse attività di sponsorship sportiva. Ha portato il team di Pallavolo Zafferana dalla serie B2 alla B1. Oggi siamo title sponsor della squadra di pallavolo maschile Saturnia Acicastello, con l'obiettivo di riportare a Catania la Super Lega. Partecipazione sociale, spirito di squadra, rispetto dell'altro e sana competizione sono valori in cui ci riconosciamo e su cui ci piace investire concretamente.



## Lavorare in Cosedil

Realizziamo calcoli e progetti, ma crediamo nella passione e nelle persone.

Perché il futuro è di chi lo costruisce e noi facciamo di tutto per renderlo migliore.

## Cosedilovers

Costruttori, tecnici, ingegneri, soci, partner, collaboratori: nel nostro mondo gravitano tantissime persone che operano prima di tutto con il cuore.

Uomini e donne appassionati, in cui crediamo ed investiamo, e che con il loro impegno e il loro know-how rappresentano la forza dell'intero Gruppo.



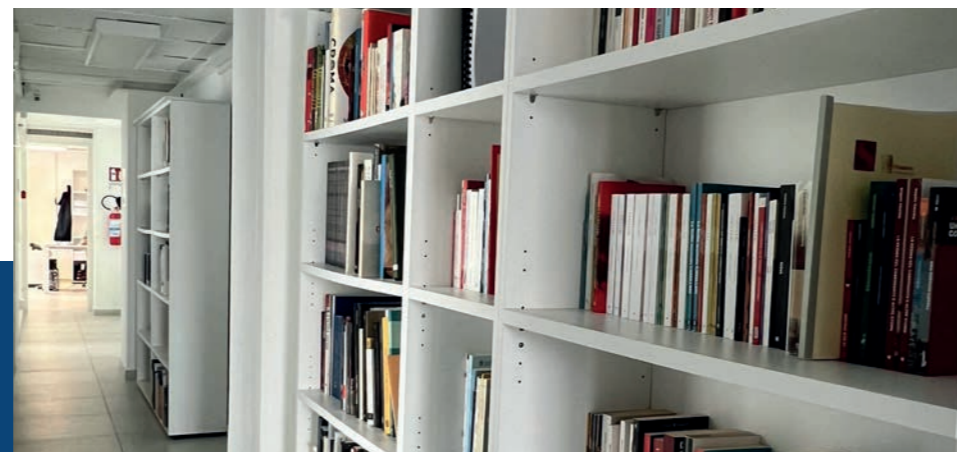
## Cosedilab

Sosteniamo la crescita dei futuri professionisti ed aiutiamo i nostri collaboratori a crescere e raggiungere incredibili traguardi con percorsi formativi a tutti i livelli. Mettiamo a disposizione borse di studio per la formazione di giovani che entrano in azienda e abbiamo avviato collaborazioni con l'università di Catania e di Torino.



## Happiness Office

Non un ufficio, ma una filosofia di lavoro. Una serie di spazi – pensati all'interno di un percorso – che accompagnano la crescita di persone e team, aiutandoli nella realizzazione del loro potenziale e del loro benessere. Perché si lavora bene dove si sta bene.



## Cosedil Happiness Officer

Prendiamo molto seriamente il benessere aziendale e la nostra è molto più di una filosofia. Per questo, abbiamo una figura professionale interna, il CHO – Chief Happiness Officer – che si occupa di strutturare processi e relazioni per mantenere alti in azienda motivazione e felicità.



**Crea percorsi di crescita per il personale**



**Introduce le nuove risorse e crea confronti con la direzione**



**Definisce premi ed obiettivi per i collaboratori**



**Crea partner con associazioni che portano nuovi stimoli**





# Grandi collaborazioni per grandi opere



COSTRUIAMO  
IL TUO DOMANI





**Sede Legale**

Piazza della Marina, 1 - 00196 Roma

**Sede Operativa**

Via Principessa n. 22 A/1  
95010 – Santa Venerina (CT)

[cosedilspa.com](http://cosedilspa.com)