



Attestato di valutazione in ambito di Diversity & Inclusion ai sensi della ISO 30415

Su richiesta della Presidenza e della Direzione di **Cosedil S.p.A.**, Bureau Veritas Italia è stata chiamata ad effettuare, nella sua qualità di Ente di Terza Parte indipendente, una valutazione del livello di maturità in ambito Diversità e Inclusione di **Cosedil S.p.A.**, ai sensi dei principi e dei contenuti della norma ISO 30415 – Human Resource Management — Diversity and inclusion. **Cosedil S.p.A.** si occupa di: Progettazione e costruzione di strade. Costruzione di edifici, reti idriche e opera di evacuazione. Esecuzione di opere strutturali speciali, opera a verde e arredo urbano. Installazione di impianti tecnologici.

L'aggiornamento della valutazione è stata condotta il 03 Ottobre 2023. Sono state condotte attività di verifica tramite l'analisi dei documenti e interviste alle funzioni aziendali coinvolte nel processo di gestione delle risorse umane e ai responsabili di approvvigionamenti, vendite e del design del prodotto, al termine delle quali Bureau Veritas ha prodotto la presente attestazione, frutto di una valutazione indipendente.

Bureau Veritas applica al proprio interno un Codice Etico e riteniamo che non sussista alcun conflitto di interessi tra i membri del gruppo di valutazione e **Cosedil S.p.A.**

Obiettivo della valutazione

L'attività di Bureau Veritas Italia ha avuto per obiettivo la valutazione delle strategie e dei processi di gestione delle risorse umane di Cosedil S.p.A. Nello specifico, la valutazione di Terza parte è stata volta al fine di

determinare se e in che misura i temi della ISO 30415 siano governati con un sistema di Policy, Responsabilità, Procedure e Monitoraggi tali da assicurare la creazione di un Framework D&I e l'integrazione dei principi di diversità e inclusione nella cultura aziendale.

Scopo della valutazione

La valutazione indipendente si riferisce al Framework D&I dell'organizzazione. La valutazione è stata realizzata tramite attività di verifica e ha compreso il riesame di documenti aziendali quali la politica, mission, procedure di gestione delle risorse umane, politiche di approvvigionamento e design del prodotto, piani di monitoraggio e di formazione.

Metodologia di valutazione

Nella valutazione Bureau Veritas ha tenuto conto dei principi fondamentali dello standard ISO 30415:

- ▶ Accountability
- ▶ Inclusività
- ▶ Attenzione ed ascolto degli individui
- ▶ Framework D&I integrato
- ▶ Cultura inclusiva
- ▶ Interazione tra i diversi dipartimenti
- ▶ Rispetto dei diritti umani
- ▶ Pari opportunità
- ▶ Soluzioni innovative
- ▶ Focalizzazione sui bisogni
- ▶ Integrazione
- ▶ Miglioramento continuo

La valutazione è stata condotta applicando i seguenti sette ambiti:

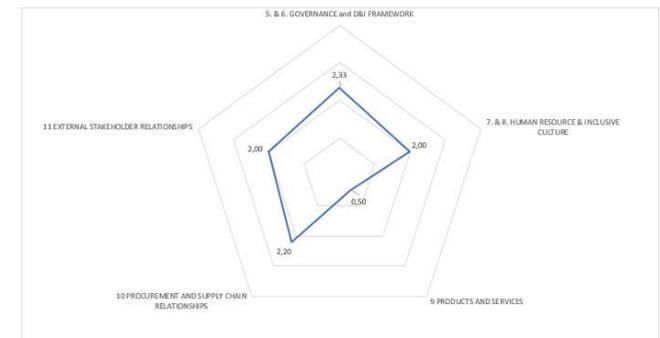
- ▶ **ACCOUNTABILITIES & RESPONSIBILITIES:** chi è responsabile della Diversità e Inclusione in azienda? Come viene gestita la responsabilità estesa dal vertice a tutti i dipendenti?
- ▶ **FRAMEWORK D&I:** come vengono gestiti i processi e le procedure relative alla D&I? Queste procedure sono integrate in tutti i processi aziendali?
- ▶ **CULTURA INCLUSIVA:** la cultura aziendale, e quindi la visione, la missione e la strategia, includono la D&I? L'organizzazione è percepita come inclusiva?
- ▶ **CICLO DI VITA DELLA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE:** come vengono gestite le risorse umane, dall'assunzione alla cessazione

del rapporto di lavoro? Sono garantite pari opportunità a tutte le categorie di dipendenti? Formazione e avanzamenti di carriera sono accessibili a tutti?

- ▶ **PRODOTTI E SERVIZI – DESIGN, SVILUPPO E CONSEGNA:** i principi di D&I sono inclusi anche a livello di progettazione del prodotto ed erogazione del servizio? Le diverse necessità degli individui sono tenute in considerazione anche nelle fasi di design, sviluppo e consegna?
- ▶ **APPROVVIGIONAMENTO E RELAZIONI CON LA CATENA DI FORNITURA:** i principi di D&I sono integrati anche nelle decisioni relative all'approvvigionamento? I fornitori sono informati sulla D&I? Si sceglie una catena di fornitura il più possibile inclusiva?
- ▶ **RELAZIONI CON GLI STAKEHOLDERS ESTERNI:** l'organizzazione riconosce i bisogni, le aspettative e gli interessi degli stakeholders? Gli stakeholders esterni vengono coinvolti con un approccio proattivo, inclusivo e collaborativo?

Risultati

Nel grafico seguente sono riportati i risultati della valutazione sugli ambiti sopra indicati, partendo da un livello minimo iniziale (1) ad un massimo eccellente (4). Considerando i risultati ottenuti nell'ambito dei sette criteri, il livello medio conseguito da Cosedil SpA corrisponde ad un **livello intermedio di maturità (2)** in tema di diversità e inclusione. Si è registrato un miglioramento rispetto ai risultati del 2022.



Giorgio Ruffini

Milano, 05/12/2023

Move Forward with Confidence



BUREAU
VERITAS



BUREAU
VERITAS

Bureau Veritas Certification

COSEDIL S.P.A.

Piazza della Marina 1, 00196 Roma (RM) - ITALY

Sede oggetto di attestazione:

Via Principessa 22/A/1, 95010 Santa Venerina (CT) - ITALY

Bureau Veritas Italia S.p.A. attesta che l'organizzazione sopra indicata è stata valutata e giudicata conforme alla Linea Guida:

ISO 30415:2021

Campo di applicazione

Progettazione e costruzione di strade. Costruzione di edifici, reti idriche e opera di evacuazione. Esecuzione di opera strutturali speciali, opera a verde e arredo urbano. Installazione di impianti tecnologici.

Data di emissione dell'attestato:

02/09/2022

Soggetto alla continua valutazione del soddisfacimento dei principi e dei prerequisiti della linea guida il presente attestato è valido fino al: **01/09/2025**

N° Attestato - Revisione: IT317713

del: 02/09/2022



Giorgio Lanzafame - Local Technical Manager

Indirizzo dell'organismo di certificazione:

Bureau Veritas Italia S.p.A., Viale Monza, 347 - 20126 Milano, Italia

Ulteriori chiarimenti riguardanti il campo di applicazione di questo attestato possono essere acquisiti contattando l'organizzazione.

Per avere informazioni circa la validità di questo attestato contattare gli uffici Bureau Veritas